

## Директор КУП «Минскинжпроект»: «Рынок проектных работ становится более жестким»



О пользе эволюционного развития, золотом правиле экономики и об экспорте услуг корреспонденту агентства «Минск-Новости» рассказал директор КУП «Минскинжпроект» Алексей Говорко.

**– Золотое правило экономики – производительность труда должна опережать заработную плату. Актуален ли этот тезис для вашей организации, и если да, то как удается повысить отдачу каждого работника?**

– Если сравнивать результаты за 2013-й и 2014-й, то за последний год выручка на каждого работника, то есть производительность труда, выросла в 1,35 раза. Этого удалось достичь за счет внутренних резервов. Еще в 2013-м году мы начали, а в прошлом продолжили своеобразную реформу – перевели на хозрасчет часть управленческого персонала. Были такие подразделения, как охрана окружающей среды, авторский надзор, бюро главных инженеров проектов, которые работали на окладах, на средней премии по предприятию. Мы их вывели на хозрасчет, теперь они сами зарабатывают деньги и думают, как распределять средства, нужно ли столько помощников и прочее. В 2015 году продолжим процесс.

**– Резервы есть?**

– Есть, но это не революция, а эволюция. Люди должны понимать, что зарплату платит не директор или бухгалтер, а заказчик. Если объем выполнен – получи деньги. Если нет – с чего платить? В идеале на хозрасчет не должны переходить только бухгалтеры, экономисты, юристы, служба по содержанию здания. Остальных это стимулирует, меняет психологию работников.

В 2014 году произошли существенные изменения в строительной отрасли. Принят новый порядок ведения проектной деятельности. Если раньше мы могли ежемесячно подтверждать объем выполненных работ и получать за него деньги, то теперь по новым договорам идет аванс не более 40 %, а далее следует расчет за выполненный

этап работы. Сделали изыскания – нам их оплатили, выполнили проектные работы – получили деньги.

**– То есть система оплаты не совсем ритмичная.**

– Верно, пока объект не сдали, ничего не получим. Но это повышает заинтересованность работников в результатах. Надо заметить, что зарплата в институте за два года выросла. Если в 2012-м средний заработок был 5,6 млн рубле и наблюдался отток специалистов, то в 2013-м коллеги в среднем получали 7,9 млн. Отток прекратился. В 2014 год зарплата составила 9,9 млн. Рынок проектных работ становится более жестким, повышается конкуренция среди специалистов. И на этом фоне наше предприятие выглядит достойно. Хотя есть куда расти.

**– Как прошла обязательная аттестация предприятия?**

– Получили аттестаты на все работы, которые нам необходимы, причем на первую категорию сложности объектов. То есть можем проектировать инфраструктуру к любому объекту. Это говорит об уровне подготовки предприятия. У нас работают системы менеджмента качества, повышения квалификации, аттестации и переаттестации специалистов, есть необходимое программное обеспечение, оборудование.

В 39 % случаев наши проекты проходят экспертизу без каких-либо замечаний. Возвратов документации на доработку за 10 месяцев 2014 года нет. Это очень неплохие результаты на фоне других проектных организаций города.

**– Один из наиболее болезненных вопросов для многих проектных институтов – экспорт услуг. Знаю, что у вас идет существенный рост в этом направлении. Так совпало или это закономерная тенденция?**

– В 2012-м мы заработали 40 тыс. долларов – в основном на проектах внутри страны по заказу иностранных инвесторов. В 2013-м вышли на 321 тыс., за неполный 2014-й оказали услуг на 547 тыс. долларов – в основном за счет работы в России, где делали проект застройки одного из микрорайонов города Калуги. Сейчас ведем корректировку, осуществляем авторский надзор. Есть ожидания, связанные с Калининградом. Но не могу сказать, что нас очень ждут в России. Там жесткая конкуренция. Поэтому каждый доллар достается очень нелегко.

Наступивший год будет непростым. Ищем работу в регионах нашей страны. Думаем, что развитие экспорта сохраним на уровне 100 %, а вот рентабельность продаж, скорее всего, снизится при сохранении чистой прибыли. Рост среднемесячной зарплаты планируем в пределах инфляции.

**– На каких объектах сейчас задействован «Минскинжпроект»?**

– Идет проектирование двух улиц на территории нынешнего аэропорта Минск-1. Это продление Жуковского от Аэродромной до Кижеватова и так называемая южная магистраль, которая пройдет чуть восточнее Жуковского вдоль железной дороги.

Передаем на экспертизу рабочий проект участка первого транспортного кольца от улицы Харьковской до Карла Либкнехта. Надеюсь, в наступившем году начнется реализация проекта. Крупный объект – развязка на Филимонове – Независимости. Также намечена реконструкция с расширением улиц Макаёнка и Парниковой, разработка документации уже заканчивается.

В работе и проекты расширения водозаборов южной группы, которые обеспечат поэтапное подключение к артезианским скважинам Малиновки, Юго-Запада и части Запада.

Задействованы наши специалисты и на третьей линии метро. Во время подготовительных работ по перекладке сетей приходится оперативно решать вопросы по корректировке проектных решений.